

ASSISES DE 1995 - DINARD

## *Amélioration de la vie associative*

*Le dossier de préparation du thème L'amélioration de la vie associative a été réalisé par le groupe du Mans. Le texte proposé en Assemblée Générale a été adopté à la majorité absolue.*

### **QUE SOUMETTONS-NOUS AU VOTE :**

Nous soumettons au vote la prise en compte de ces réflexions et volontés à travers l'insertion de ce document dans le Guide des Responsables de Groupe, le Guide des permanents et la distribution de ce texte, une fois reformulé à tout nouveau Génépiste afin de leur faire prendre conscience des réalités du GENEPI.

### **LES ENJEUX DE L'AMELIORATION DE LA VIE ASSOCIATIVE :**

La vie associative est un objectif primordial du GENEPI. En effet, elle permet de prendre conscience des deux axes principaux : les interventions et au-delà des témoignages tournés vers l'extérieur (l'Information et la Sensibilisation du Public qui sont révélatrices de l'éthique du GENEPI). C'est la vie associative qui permet de connaître réellement son cours et le milieu dans lequel on le donne. De plus, il est important de rappeler l'impact de la feuille d'engagement qui précise l'implication obligatoire dans la vie associative.

La mise en place d'un projet au niveau local implique, non seulement les génépistes, mais elle diffuse aussi l'image d'un GENEPI militant, sérieux et crédible. Cette attitude met en confiance les bailleurs de fonds, les intervenants et les associations extérieures au GENEPI ; elle entretient également un contact plus soutenu avec le Ministère de la Justice. Il est aussi important dans les enjeux de la vie associative, d'assurer la survie des Groupes, la pérennité des idées et des objectifs que de détecter les problèmes des génépistes et d'améliorer les interventions de tous. Rappelons que le GENEPI donne et reçoit en même temps lors de son cours et de la vie associative. Il s'agit pour lui d'effectuer un retour sur lui-même par une remise en question de son individualisme vers une conception générale de la société. Cela fait naître paradoxalement un esprit de groupe. Le GENEPI est utile aux détenus et à ses membres en tant qu'acteurs de la société.

### **LES OBSTACLES A LA VIE ASSOCIATIVE :**

Des obstacles se dressent dans la mise en place d'une vie associative efficace. Certes, l'overdose d'informations qui submerge le nouveau membre est un obstacle important. Mais, le décalage existe entre cette curiosité face à l'intervention et les objectifs réels du GENEPI qui vont au-delà de cette accroche publicitaire : cela justifie la démotivation du Génépiste et celle du responsable de Groupe qui pense avoir achevé son rôle après la mise en place de la première intervention.

La démotivation peut se lire à tous les échelons de la hiérarchie du GENEPI. Qu'il s'agisse des permanents ou des D.R. qui doivent retrouver de nouveaux objectifs pour leur deuxième année d'objection. La question se pose alors : comment remotiver le dernier échelon de la hiérarchie ? Peut-être tout simplement grâce au dialogue avec les nouveaux génépistes dont l'esprit est encore neuf et enthousiaste.

Signalons l'existence d'irréductibles anti associatifs. Il y aura toujours certaines personnes qui ne participent pas, malgré les moyens disponibles pour l'auto-formation, la formation et les efforts des responsables qui demeurent

vains. Il convient d'aborder le problème en toute franchise. L'argument de poids réside dans le fait que n'est pas respectée la feuille d'engagement signée. Celle-ci ne doit en aucun cas être signée de manière hâtive, enfouie sous une pile d'autres documents à signer. Il faut la mettre en valeur. D'ailleurs, il conviendrait de laisser aux génépistes un temps de réflexion préalable avant de signer cette feuille d'engagement qui a un sens.

## **L'IMPORTANCE DU RESPONSABLE DE GROUPE ET DU DELEGUE REGIONAL :**

Les comportements des responsables de Groupe et du Délégué Régional sont primordiaux : ils ne doivent pas imposer mais susciter les questions, avoir constamment à l'esprit l'objectif de la responsabilisation sans pour autant faire peur. Remarquons que le responsable de Groupe ou le D.R. ne constateront pas l'effet immédiat de ses paroles. Bien souvent l'évidence des remarques des responsables n'apparaît qu'une fois les premières difficultés rencontrées. Il faut du temps pour mûrir ces réflexions et pour se les approprier.

### *L'importance du Délégué Régional*

Le D.R. se doit d'être un relais entre les responsables et les membres du Bureau National. De plus, le D.R. doit être accessible aux membres du GENEPI. Remarquons que le manque de candidats à ce poste semble résulter du manque d'information des membres du GENEPI sur le rôle réel du D.R. Des rencontres avec les Groupes qu'il a à sa charge pourraient peut-être combler ces lacunes. De plus, un outil de présentation du rôle de D.R. permettrait également de former des futurs D.R. afin de clarifier ce rôle pour tous. Pour les Régions ne disposant pas de D.R., les permanents nationaux doivent tenir ce rôle. L'importance résulte dans le fait que c'est un intermédiaire primordial entre l'Administration pénitentiaire et les génépistes.

### *L'importance du Responsable de Groupe :*

Le responsable de Groupe (ou l'équipe) doit mettre l'accent sur le fait que l'intervention en prison est indissociable de la vie associative. Il est souhaitable qu'il conçoive sa fonction à long terme notamment, en formant et en sensibilisant les génépistes au problème de la succession, ceci afin de permettre un relais en douceur. Cette préparation permettrait d'éviter, comme le cas se présente actuellement, les difficultés rencontrées au début de l'année GENEPI et donc la répétition des erreurs de l'année précédente. Le responsable de Groupe en préparant l'année suivante permet au Groupe d'être efficace dès son redémarrage. Cet esprit du long terme permettra au GENEPI d'augmenter sa crédibilité vis-à-vis du monde carcéral et d'éventuels mécènes (c'est également dans cette optique que doivent être conçus les bilans de Groupe).

## **L'IMPORTANCE DES ANCIENS GENEPISTES :**

Pour les grands Groupes, la connaissance de tous les Génépistes par l'équipe des responsables est impossible. L'ampleur du problème découle de la constatation suivante : les Génépistes qui ne s'impliquent pas dans la vie associative sont ceux que les responsables n'ont pas eu le temps de connaître. Le rôle des anciens revêt donc plusieurs aspects.

On peut envisager par exemple un système de parrainage, individuel ou par petits pôles pour permettre à chacun de prendre la parole et pour susciter des questions sur le monde carcéral, l'intervention et le fonctionnement de la vie associative. L'accompagnement lors de la première intervention peut se révéler un soutien utile. Un compte rendu de l'activité de ces petits pôles est alors utile aux responsables de Groupe, le but étant de mieux connaître tous les Génépistes du Groupe.

Rappelons que l'écoute apportée fait partie des reconnaissances nécessaires pour l'action accomplie.

## LA RESPONSABILISATION DE CHAQUE GENEPISTE :

Comment provoquer ce qui doit être un effort personnel ? Qu'est-ce qui responsabilise le Génépiste ? Les projets du GENEPI, qui impliquent à la fois l'image de l'association et le rôle de ses membres, sont porteurs d'élan associatifs.

### *Quels moyens utiliser ?*

Des moyens existent : quelle que soit la forme, le mot d'ordre des premières réunions s'articule sur les deux axes précédemment cités (l'intervention et l'Information et la Sensibilisation du Public dans le cadre de l'association).

#### *Les réunions de Groupe :*

L'instrument privilégié de la vie associative locale est bien sûr la réunion de Groupe. Il existe une différence entre grand et petit Groupe : dans les petits Groupes, il est plus facile de se réunir (sauf exception) étant donnée la facilité à contacter tous les membres quand ils sont d'une même école ou de la même fac. Par contre, dans les grands Groupes, la multiplicité des membres est riche et difficile à gérer. Notons que la régularité des réunions optimise le fonctionnement du Groupe local. Il est nécessaire d'établir des bilans après chaque réunion nationale et locale pour informer le Génépiste sur le sérieux de la vie associative.

Il convient tout d'abord d'adopter une attitude claire. La clarté des responsables de Groupe face à l'engagement de chaque Génépiste dans sa présence aux réunions doit être systématique : la vie associative est tout aussi importante que l'intervention. Mais si les génépistes ont des obligations, les responsables doivent en retour assurer la qualité des réunions en les préparant (tout comme un Génépiste prépare son cours). Notons que le rapport est le même entre les responsables de Groupe et les permanents nationaux. Bien sûr, différents outils sont là pour susciter l'intérêt d'une réunion : débats, conférences, vidéo, rencontres avec des intervenants extérieurs, livres.

- Les débats : certes, il faut un objectif derrière le thème de ceux-ci pour développer la réflexion et la **culture\*** du Génépiste par l'échange avec les autres.
- Les vidéos et les conférences : elles apportent une information que le Génépiste seul ne peut recevoir, ni peut-être même entrevoir, avec seulement son intervention hebdomadaire. Exemple de films : Galères de femmes\* de J.M. Carré, De jours comme de nuits de R. Victor, Délits flagrants de R. Depardon qui sont des films documentaires, Un chant d'amour de J. Genet (poésie);
- La Zonzon de Fleury de J.L. Daumas et Du chagrin et pas de pitié de M. Fradin sont des livres à conseiller aux Génépistes.

#### *L'existence d'un local*

Celui-ci constitue en effet un repère pour l'ensemble des Génépistes. Signalons que les mairies allouent des locaux aux associations.

#### *Les projets*

Comment matérialiser l'esprit associatif au sein du Groupe local ?

Il convient de fédérer les membres autour d'un but commun. Un projet peut permettre d'atteindre cet objectif. Soulignons qu'il n'y a pas de projet type et que la motivation du Groupe dépend de sa créativité. Pourtant, le Bureau National devrait proposer un catalogue de projets déjà réalisés pour inspirer de nouvelles activités.

### *La formation*

Il existe de nombreuses possibilités de formation à différents niveaux : J.R.F.P., WERF, WERG, formations nationales. Ces formations sont là non seulement pour aider le Génépiste à mieux intervenir en prison mais aussi pour prendre part à la vie associative.

### **CONCLUSION**

Nous espérons au travers de ce texte avoir ébauché un modèle de vie associative "idéale"; Toutes ces indications, ces propositions sont autant de pistes pour les responsables et les futurs responsables dont le rôle est l'élément fondateur de la vie associative au GENEPI. Nous espérons que la réflexion et que les questions pourront contribuer à l'amélioration de la vie associative et que les réflexions sur celles-ci continueront au-delà de ce texte.